

Association « VIVRE AU PEUX »

15 Rue de la Chapelle Le Peux 79140 LE PIN

7 mai 2026 à partir de 17h00.

ASSEMBLEE GENERALE DE VIVRE AU PEUX

Etat des présents : 22 adhérents à jour de leur cotisation

Nombre d'absents du conseil d'administration excusés : Bernard Arru , Denis Aftallion, Ayan Arica
Et Patrice Boileau qui donne pouvoir à Georges Souriau

Le quorum étant atteint, l'assemblée générale peut se dérouler.

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

16h45 : règlement des adhésions à l'association avant la réunion (adhésion possible sur helloasso)

17h00 : **Accueil par Dominique Mallaisé**

Approbation du CR de l'AG du 25 juin 2025 à l'unanimité des 22 adhérents présents à jour de leur cotisation

1 Rapport moral 2025 par Dominique Mallaisé

Dominique Mallaisé souhaite entamer l'AG par une pensée pour Eric DEMEOCQ décédé le 7 octobre.

Des moyens humains au service du projet social :

Une association pleinement mobilisée

- L'année 2025 a été marquée par une forte mobilisation autour de plusieurs enjeux majeurs :
- le renforcement des ressources humaines
- le suivi du projet immobilier
- L'évolution de nos dispositifs d'accueil
- la place de Vivre au Peux au sein du mouvement Emmaüs
- Le Conseil d'Administration, le Bureau et les commissions ont assuré un pilotage régulier de cette période structurante

Professionnels et bénévoles mobilisés

- L'année a vu :
- le recrutement de Daphné comme deuxième hôte
- l'arrivée de Pierre en remplacement de Gaëlle
- la continuité des missions malgré l'absence temporaire de Baptiste
- Je remercie sincèrement l'ensemble des salariés pour leur engagement quotidien.

Travaux, HUDA et gouvernance

- La livraison des nouveaux logements et des espaces communs marque une étape majeure pour l'association.
- Passage d'un HUDA vers un CADA ;
- Pour poursuivre cette dynamique, nous devons renforcer notre gouvernance :

Nous avons besoin de nouvelles forces vives au sein du Conseil d'Administration

Régine Gingreau présente le fonctionnement de la partie restauration

- Les bénévoles, notamment la commission alimentation-restauration, ont permis :
- le maintien du service de restauration toute l'année
- L'organisation des denrées de la Banque Alimentaire (transport, suivi stocks, Economat, préparation menus etc....)
- une amélioration de la qualité des repas ;
- une meilleure maîtrise des coûts ;
- Chaque jour, entre 15 et 20 repas sont servis.

Le Rapport Moral 2025 est adopté à l'unanimité des présents.

2 – Rapport d'activité 2025

**Le rapport d'activité est présenté par les salariés présents : Pierre, Baptiste et Cécile
Équipe & gouvernance**

CA composé de 9 membres (4 personnes dans le bureau)

- 6 salarié·es (4,9 ETP : postes et fonction :
 - **direction** Gaëlle, remplacée par Pierre en mars 2025,
 - **hôte de pension de famille** avec Armelle, (Daphné depuis avril 2025)
 - **HUDA** avec Cécile,
 - **maintenance entretien** avec Baptiste,
 - **entretien ménager** : Sandrine

Aboutissement du projet de rénovation et d'agrandissement de la pension de famille

En partenariat avec le bailleur social SOLIHA qui a porté la maîtrise d'ouvrage (Bail de 40 ans)

Début des travaux en mars 2024 pour un fin début 2026

- Rénovation de 3 maisons → 10 logements
- Nouvelle aile → 8 logements + réfectoire
- Capacité pension : de 12 à 22 places

Missions de maintenance et d'entretien du hameau avec Baptiste

Suivi des rénovations et réparations

Entretien régulier des bâtiments

Suivi des consommations

Rôle d'accompagnant social en progression

Soutien logistique à l'équipe

Réalisés en 2025

- Fin de renovation de chez Papy pour une collocation de 5 HUDA
- Aménagement des nouveaux locaux et installation des residents
- Réhabilitation de l'ancienne cuisine en Economat
- Suivi des reunions de chantier
- Partenariat avec la MFR de mauléon pour l'aménagement extérieur et la taille annuelle des arbustes

Projet en 2026

- Début des travaux pour les nouveaux bureaux
- Aménagement extérieur sur l'arrière d'Hacienda et le reste de la cour de la Chaumière avec la MFR

Pension de Famille : Public accueilli & fonctionnement

Une solution de logement durable et adaptée

- Public en situation de précarité, isolement ou vulnérabilité sociale
- Accueil sans critère d'âge ou de sexe → profils variés (27 à 82 ans)
- Orientation via le SIAO, en lien étroit avec les partenaires

Données clés Pension 2025

- 16 résidents accueillis
- 4 entrées / 3 sorties
- Âge moyen : 58 ans
- 13 hommes / 3 femmes
- Durée moyenne de séjour : **10,43 ans**

Enjeux observés

- Public vieillissant + nouveaux profils plus jeunes
- Difficultés accrues sur le lien social et la vie quotidienne
- Nécessité d'adapter les pratiques d'accompagnement

Accompagnement global et partenarial

Un accompagnement individualisé au quotidien

- Gestion du logement et du budget
- Accès et maintien des droits (CAF, santé, retraite...)
- Suivi administratif et accompagnement aux démarches
- Veille sur l'hygiène, le logement et la vie collective

Santé et accompagnement renforcé

- 15 résidents accompagnés vers le soin
- 81 rendez-vous médicaux (avec appui de bénévoles)
- Développement des partenariats médico-sociaux et psychiatriques

Insertion et évolution des parcours

- Orientation vers l'emploi ou chantiers d'insertion

- Accompagnement vers logement autonome si possible

Mise en place

Vie collective & impact

Une dynamique collective structurante

- 260 repas partagés
- Nombreuses animations : ateliers, sorties, temps conviviaux
- Participation variable : 2 à 6 résidents en moyenne

Un réseau partenarial fort

- 22 bénévoles actifs
- Partenariats locaux (Emmaüs, centres socio-culturels, santé...)

Impacts sur les résidents

- 100 % avec couverture santé
- 16 personnes avec ressources stabilisées
- 9 reprises de lien social ou de suivi
- Autonomie maintenue pour une majorité

Points de vigilance

- 6 résidents en difficulté dans le lien social
- Besoin de renforcer l'accompagnement médico-social
- Taux d'occupation en baisse (ouverture de nouvelles places)

HUDA : présentation par Cécile

- CAPACITE : 15 PLACES,
- ROTATION : 80 % SOIT 12 NOUVELLES PERSONNES ACCUEILLIES

Accompagnement HUDA

- Nouveauté : accueil de femmes, 3 sur 15 personnes

=> Nouveaux partenariats

- Nouveau mode d'apprentissage de la langue français pour les BPI
- Sorties culturelles, futsal, jardinage
- Ateliers cuisine, vidéos, théâtre
- Implication bénévole forte

Partenariats et ancrage territorial : un levier d'inclusion

S'ouvrir au territoire pour répondre aux besoins des personnes accompagnées

- **Un réseau d'acteurs mobilisé**
Services de l'État, collectivités locales, associations, acteurs de l'insertion et du médico-social

- **Faciliter l'accès aux services essentiels**
Droits (CAF, CPAM, tutelles), santé (CHNDS, CMP, équipe mobile psychiatrie), insertion (France Travail, chantiers d'insertion), autonomie à domicile
- **S'appuyer sur les ressources locales**
Centres socio-culturels, initiatives citoyennes, associations culturelles et sportives
→ favoriser le lien social et la participation à la vie locale
- **Coopérer pour construire des parcours adaptés**
Coordination régulière avec les partenaires (réunions, suivis partagés)
→ réponses individualisées et cohérentes
- **Dynamique 2025**
Renforcement des partenariats (DAC79, aide à domicile...)
Nouvelles collaborations (MFR Mauléon – entretien des espaces, lien intergénérationnel)

Le tissu bénévole de Vivre au Peux

25 bénévoles actifs ;

260 repas préparés pour la communauté ;

De très nombreux transports organisés en individuel ou collectif ; (activités et sorties récréatives ; soins médicaux ; accompagnements achats ; et autres)

Des cours de langue ;

Des animations ; des commissions ; des conseils d'administrations ; des transports vers la banque alimentaire et SuperU ...

Le tissu bénévole de Vivre au Peux

Fruit d'une histoire et d'une manière d'aborder le vivre ensemble, dans le respect de l'intégrité des personnes ; en collectivité et au service du bien commun

Merci à vous, l'association ne pourrait, sans vous, conserver cette identité si unique

Le Rapport d'Activité 2025 est adopté à l'unanimité des présents.

3 – Bilan financier 2025 :

Présentation des comptes 2024 par Mr Grenouiller expert-comptable.

- **Une gestion saine au service du projet associatif**
- Le bilan financier 2025, présenté par notre expert-comptable, traduit :
- une situation financière globalement maîtrisée ;
- le suivi rigoureux des dépenses liées aux travaux et au fonctionnement courant ;
- le maintien de nos équilibres budgétaires malgré une année de transition importante ;
- la sécurisation de nos financements liés aux dispositifs d'accueil et à l'investissement immobilier.

Des enjeux de vigilance :

- Maîtrise des charges de fonctionnement
- Accompagnement financier du nouveau projet immobilier
- Consolidation durable de notre modèle économique
- Une ambition claire
- Assurer la pérennité financière de Vivre au Peux
au service de son projet social et de l'accueil des plus fragiles.

Bilan financier détaillé :

Ressources

Sources de financement	Montant (€)	Part du total (%)	Commentaires
Subventions d'exploitation	260 699.23 €	61 %	
Loyers et contributions des résidents (PF et HUDA)	108 934,88 €	25 %	
Ventes de repas visiteurs	532,00 €		
Abandon des frais des bénévoles	4 841,40 €	1 %	
Dons et mécénat	10 100 €	2 %	Communauté Emmaus Mauléon
Adhésions	305,00 €		
Remboursement assurances	7 067,48 €	2 %	
Autres produits divers	7 705,85 €	2 %	
Utilisation de Fonds dédiés	20 548.84 €	5 %	
Produits financiers	2 949.59 €	1 %	
Quote part sub invst	3 985.76 €	1 %	
Total	427 670,03 €		

Dépenses

Poste de dépenses	Montant (€)	Part du total (%)	Commentaires
Rémunérations du personnel	151 011,64 €	36 %	
Cotisations sociales	46 079,55 €	11 %	
Achat Alimentation, fournitures, autres services extérieurs...	17 095,54 €	4 %	
Electricité	28 420,93 €	7 %	
Granulés chaudière	13 400,90 €	3 %	
Eau ; gaz ; carburants	10 781 €	3 %	
Sous-traitance	9 961,09 €	2 %	
Entretien et réparations	24 209,06 €	6 %	
Honoraires comptables (Sorex) ; déplacements missions ; frais postaux	25 404,37 €	6 %	
Location Solhia + bureaux	16 367,87 €	4 %	
Impôts et taxes	7 202,07 €	2 %	
Dotations aux amortissements ; provisions ; engagement	42 262,28 €	10 %	
Pertes sur créances et divers	22 301,85 €	5 %	
Assurances	5 804,94 €	1 %	
Total	420 303.16 €		
Résultat net 2025	7 366.87 €		

Résultat : 7366.87€ dont 6300 € dotation exceptionnelle

Affectation du résultat : 6842.48 €

Report à nouveau 7366.87 – 6842.48 = **524.38 € au compte 106810 pour réserve fond de roulement**

Affectation du résultat € adopté à l'unanimité

Présentation du budget prévisionnel et perspectives d'avenir du budget prévisionnel par Pierre Cand :

Recettes : 450765 € dont 15810 € reprise sur fond dédié

Dépenses : 450765 €

Exercice financier prévisionnel pour l'association Vivre au Peux 2026

CHARGES

Comptes	Libellé	2026
6010000	Alimentation cuisine collective	1 728,00 €
	alimentation divers	3 600,00 €
6012000	Banque alimentaire	2 400,00 €
6022200	Produits entretien	1 200,00 €
6050000	Petit équipement	3 500,00 €
6061010	EAU	6 480,00 €
6061020	Gaz chauffage	3 500,00 €
6061030	Electricité	30 000,00 €
6061050	granulés	15 000,00 €
6062000	Gaz bouteille	500,00 €
6062100	carburant	5 000,00 €
	Fourniture administrative	1 200,00 €
6064000	licence ebp	600,00 €
	solidatech	400,00 €
	nom domaine easynome	25,00 €
6069000	Animation, sorties, loisirs 6069	4 800,00 €
		79 933,00 €
6110000	Rentokil	850,00 €
6111000	Interpétariat huda	4 000,00 €
6112000	prestation compta Interne	4 880,00 €
6132000	Redevance SOLIHA	61 700,00 €
6133000	Location imprimante	1 500,00 €
6150000	Entretien et réparation	6 000,00 €
6156000	Maintenance	1 500,00 €
6160000	Assurances	6 172,00 €
		86 602,00 €
6226000	Honoraires compta	3 800,00 €
6226100	Honoraires pales	3 000,00 €
6234000	Chèque cadeau	1 500,00 €
6251100	Déplacement s huda	4 000,00 €
6256000	Déplacements mission	3 000,00 €
6257000	Réceptions	400,00 €
6260000	Tél, net, poste	2 000,00 €
6261000	Frais postaux HUDA	250,00 €
6270000	Frais bancaires	430,00 €
6281000	Cotisations	2 500,00 €
6282000	Divers huda	250,00 €
6285000	Frais de formation	1 800,00 €
		22 930,00 €
6330000	Formation continue	4 500,00 €
6351200	Impôts, taxe foncière	4 500,00 €
		9 000,00 €
6311000	taxe sur salaires exonération	215 000,00 €
6411000	Rémunération	
6412000	Congés payés	
6450000	Charges sociales	
6452000	Charges sociales/cp	
6453000	Charges sociales Ind div	
6470000	Cadeaux	
6475000	Médecine du travail	
		215 000,00 €
6540000	perte s/créances irrécouvrables	5 000,00 €
6611600	Intérêts emprunts	2 300,00 €
6611700	Intérêts emprunts Trvx	7 300,00 €
6811200	Dot amortissement	30 000,00 €
	TOTAL CHARGES :	450 765,00 €

RECETTES

Compte	Libellé	2026
7020000	Divers participations	500,00 €
7021000	Repas visiteurs	450,00 €
7083000	Loyers PF	73 968,00 €
7083010	Participation PF	87 200,00 €
7083020	Loyers AS	
7083030	Participation AS	
7083050	Loyers HUDA	2 600,00 €
7088000	Participation pain résidents	700,00 €
7300000	Concours publics - Prime Segur	
7300010	Indemnisation HUDA	103 212,00 €
7300030	Indemnisation PF	168 686,00 €
7410000	Subvention FAP	20 000,00 €
7420000	Subvention Mairie Le Pin	2 000,00 €
7540000	Dons	800,00 €
7541200	Abandon des frais bénévoles	- €
7560000	Adhésions	260,00 €
7580000	Produits divers de gestion courante	
7582000	Remboursement sur ticket de bus 17€	1 600,00 €
7600000	Produits financiers	1 600,00 €
7718000	Solidarité Emmaus PeuPins	3 000,00 €
7771800	QP virée au résultat	
7788000	Produits exceptionnels divers	1 000,00 €
7890000	Reprises sur fonds dédiés	16 810,00 €
	Total Recettes :	450 765 €

Le 15/01/2026 par Pierre CAND,
Directeur pour Vivre au Peux

Le budget prévisionnel est adopté à l'unanimité

Perspectives :

- Réhabilitation des bureaux chaumière pour les salariés
- Passage HUDA => CADA
- Atteinte de la capacité d'accueil de la PF
- Poursuivre les commissions alimentation pour penser l'organisation de demain
- Penser et faire évoluer l'accueil solidaire

4 – Election du tiers sortant du CA :

Sylvie BREVET sortante et candidate

Candidat(e)s : - Jacques COUTANT- Luc TESSIER- Cynthia JACQUOT CONTET

Sylvie, Jacques, Luc et Cynthia sont élus avec 22 voix (unanimité)

Le nouveau CA démarrera donc avec 9 élus (sur 11 maximum – art 8 statuts) + 1 membre de droit d'Emmaüs France (Denis Aftalion) + 1 membre de droit d'Emmaüs Mauléon (Patrice Boileau) et un représentant de la municipalité de la commune PIN Mme Béatrice Regnier. Les ADB peuvent désigner un membre de droit.

Conclusion et fin de l'AG à 18h30

Merci à l'équipe, aux bénévoles, aux partenaires

Continuons à faire vivre ensemble les valeurs que Vivre au Peux souhaite promouvoir

Les participants se retrouvent dans la salle de restauration pour un pot gourmand autour des différents plats préparés par les résidents PF et HUDA

LA secrétaire du CA. Régine Gingreau
Dominique Mallaisé

Le Président de VAP

Conseil d'administration extraordinaire le 7 mai à 18h30

Présents : Dominique Mallaisé, Sylvie Brevet , Georges Souriau , Régine Gingreau, Luc Tessier, Cynthia Jacquot, Jacques Coutant **Absents** : Bernard Arru e Philippe Chevallier , Patrice Boileau pouvoir à Georges Souriau
Georges Souriau présente l'ordre du jour :

Elections du bureau

Président : Luc TESSIER

7 voix pour + 1 abstention

Co présidente : Régine GINGREAU

7 voix pour + 1 abstention

Trésorier : Bernard ARRUE

7 voix

Secrétaire : Cynthia JACQUOT CONTET

8 voix

Administrateur aux Ressources Humaines Dominique MALLAISE

7 voix

Prochaines dates : CA 23 juin à 17h30 et 20 juillet à 17h30

Fin du CA à 19h